



# Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175 P.I. 00243570694  
P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro  
PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it  
[www.comune.torinodisangro.ch.it](http://www.comune.torinodisangro.ch.it)

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

L'anno duemilaquindici il giorno 16 novembre in una sala della sede municipale di Torino di Sangro, si e' riunita la delegazione trattante aziendale, convocata con nota 10109 del 9/11/2015 (DDE 1303)

Sono presenti

### **PARTE PUBBLICA**

**Il presidente della delegazione trattante**

**Dott.ssa Evelina Di Fabio**

### **PARTE SINDACALE**

**I COMPONENTI della delegazione di parte sindacale**

CGIL FP Sergio Zinni

RSU Maria Grazia Fabrizio

Le parti,

**PREMESSO CHE**

in data 23/10/2015 veniva stipulata la preintesa relativa all'impiego delle risorse economiche per l'anno 2015 ;

con deliberazione della giunta comunale n. 78 del 6/11/2015, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica veniva autorizzato alla sottoscrizione del CCDI relativo alla predetta preintesa

*INTERVIENE MAZZELLI GABRIELE IL QUALE CONSEGNA LA DICHIARAZIONE CHE SI ALLEGA*  
**TUTTO CIO' PREMESSO AL PRESENTE VERBALE**

le parti stipulano il Contratto decentrato riferito all'anno 2015 allegato alla presente

**Il presidente della delegazione trattante**

**F.to Dott.ssa Evelina Di Fabio**

**I componenti della delegazione di parte sindacale**

CGIL FP Sergio Zinni

RSU Maria Grazia Fabrizio

*F.to Maria Grazia Fabrizio*

CISLFP ABRUZZO

Coordinamento Territoriale di CHIETI

DI CHIARAZIONE A VERBALE

SEDUTA DEL 16-11-2015

---

La CISLFP prende atto della Volontà del Presidente della Commissione 7<sup>a</sup> Monte di voler concludere la procedura di Contrattazione del fondo anno 2015 con la sottoscrizione definitiva.

La succente Organizzazione sindacale conferma la dichiarazione depositata durante la 1<sup>a</sup> intesa con tutte le criticità illustrate durante il precedente incontro sindacale.

Per i motivi innanzi indicati la CISLFP non stipula l'accordo definitivo afferente l'utilizzo del fondo anno 2015.

TORINO DI SANGRO 16.11.15 Il Segretario Regionale  
Gabriele Morillo



# Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175 P.I. 00243570694

P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro

PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it

[www.comune.torinodisangro.ch.it](http://www.comune.torinodisangro.ch.it)

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

### **Art.1 - Composizione delle delegazioni**

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera giunta n.9 del 10.1.2013
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

### **Art. 2 - Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 6 dicembre 2011 (di seguito indicato come CCDILT 6.12.2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2015 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

### **Art. 3 - Risorse disponibili**

1. Con determinazione n.88 del 11.6.2015 e succ. modificata, il responsabile del Settore Amministrativo ha quantificato in € 65.649,29 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2015, il quale risulta così composto:
  - risorse stabili € 49.827,24
  - risorse variabili vincolate progettazione ex art. 93 D.lgs 163/2006 € 8.500,00
  - risorse variabili art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 € 4.700,00
  - residui anno precedente € 987,56
  - fondo per il lavoro straordinario € 1.634,49

### **Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 49.827,24, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - indennità di comparto;
  - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

### **Art. 5 - Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.

*FM ep.* *SM* *[Signature]* *[Signature]*

2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2015 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 7.990,20**

**Art. 6 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.6 del CCDILT 6.12.2011.
2. Per l'anno 2015, , non verrà attribuita alcuna nuova PEO giusta delibera di indirizzo per la contrattazione decentrata della G.C. n° 58 del 6.7.2015
3. La spesa che, per l'anno 2015 graverà sulle risorse stabili, è stimata in **€ 19.316,93.**

**Art. 7 – Utilizzo residui risorse stabili e fondo straordinario**

1. La disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - compenso per specifiche responsabilità;
  - indennità per maneggio valori;
  - indennità di rischio;
  - indennità di reperibilità;
  - indennità per orario ordinario di lavoro festivo-notturno-festivonotturno;
  - indennità per mancata fruizione riposo compensativo;
  - incentivazione della performance individuale;
  - altre destinazioni.

**Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in **€ 16.200,00.**

**Art. 9 – Indennità per maneggio valori**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 50,00.**

**Art. 10 – Indennità di rischio**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 1.320,00.**

**Art. 11 – Indennità per reperibilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.13 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 3.300,00.**

**Art. 12 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo-notturno-festivonotturno.**


1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 800,00.**

**Art. 13– Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale**

3. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011.
4. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 500,00.**

Fau P

S.D.





**Art. 14 – Incentivazione della performance individuale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.5 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in €1.337,67 maggiorata dell'incremento del 1,2% sul monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e così deliberato con atto di indirizzo dalla giunta comunale ( art. 48 comma 4 DLgs 165/2001), di € 4.700,00 **fino ad un importo complessivo di € 6.037,67.**
3. La somma di € 4.700,00 sarà resa disponibile solo a consuntivo ossia dopo che sarà stata certificata, con precisa assunzione di responsabilità, dall'O.I.V. la sussistenza ed il rispetto dei presupposti e delle condizioni previsti dalla disciplina contrattuale, con particolare riferimento al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità che hanno rappresentato il fondamento giustificativo dello stanziamento ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 (Parere Aran 1551) e dopo che si sarà concluso il ciclo della performance con la validazione finale dell'O.I.V. sulla relazione sulla performance 2015 previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009.

**Art. 15- Compenso per lavoro straordinario**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 19 del CCDILT 6.12.2011.
2. La Spesa per l'erogazione del compenso in parola stimata in € 1.634,49.

**Art. 16- Incentivazione della progettazione ex art. 93 D.Lgs 163/2006**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 18 del CCDILT 6.12.2011 per quanto ancora compatibile con le nuove disposizioni recate in materia dal D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili all'uopo vincolate, è stimata **in € 8.500,00.**

**Art. 17 – Clausole finali e di rinvio**

1. Entro il mese di novembre 2015 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 6.12.2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

PARTE NUMERICO

S.M.

PARTE SINDACALE

CGIL EP

R.S.U. Federico Maria Gatti

CISL FP

DICHIARAZIONE A VERBALE  
SEDUTA DI CONTRATTAZIONE

23

~~2015~~ - 10 - 2015

---

La CISL FP prende atto della proposta di utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2015.

Ritiene che per quanto riguarda la quota individuata per compensare le specifiche responsabilità, la CISL FP ritiene di non condividere la proposta. Si richiama ai pareri ARAN, RAL 1564 del 28/10/2013 e RAL 174 del 04/06/2011. Nello specifico, dalla somma individuata si ritiene che in qualche caso si attribuiscano tutti le indennità di specifiche responsabilità. Il parere ARAN 1564 recita: "non può essere riconosciuto indiscriminatamente ai lavoratori".

Rammento che mi pretesse le OO SS  
hanno chiesto i cartelli di lavoro.

Documenti consegnati regolarmente.

Da una Atenta lettura di questo  
documento si evince che si trovano

al fondo specifiche responsabilità anche  
a chi svolge solo il lavoro ordinario.

Per tanto la CISL FP non  
riconosce la pre-intesa e chiede fin  
d'ora di tenere in copia tutti gli  
atti di Assistenza delle industrie  
di Specifica responsabilità  
si allegano il parere Atento citati nel presente  
Verbale.

CISL FP

Giulio Mortali

Torino di Sorgo

23-10-2015.

Stane of

**Messaggio**

## • EU e-Privacy Directive

This website uses cookies to manage authentication, navigation, and other functions. By using our website, you agree that we can place these types of cookies on your device.

[View Privacy Policy](#)

[View e-Privacy Directive Documents](#)

I agree

04/06/2011

**RAL174 – Orientamenti Applicativi****Quali sono i casi in cui è possibile attribuire i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f)?**

Il contratto collettivo quando affida le scelte alla sede decentrata intende tutelare le specifiche condizioni organizzative dei singoli enti. Anche per i compensi correlati a specifiche responsabilità devono essere le delegazioni trattanti, sulla base degli indirizzi formulati dagli organi di governo, a definire una soluzione ragionevole ed equilibrata, secondo i canoni della correttezza e della buona fede che devono guidare tutte le fasi applicative dei contratti collettivi.



28/10/2013

 RAL\_1564\_Orientamenti Applicativi

**E' possibile avere chiarimenti su quali siano le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 1.4.1999 per legittimare l'erogazione dell'indennità ivi disciplinata?**

In relazione alla disciplina dell'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999, come integrata dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006, si ritiene utile precisare quanto segue:

spetta alle autonome determinazioni della contrattazione decentrata integrativa di ciascun ente la definizione dei criteri per la individuazione degli incarichi di responsabilità legittimanti l'erogazione dell'indennità e per la quantificazione dell'ammontare della stessa entro il limite massimo stabilito dal CCNL (€.2500);

l'indennità di cui si tratta può essere corrisposta al personale delle categorie B, C e D;

non può essere erogata al personale della categoria D, quando lo stesso sia già incaricato della titolarità di posizioni organizzative;

l'indennità può essere erogata presso il medesimo ente, anche con dirigenza, a personale delle categorie B e C, pure in presenza presso lo stesso di personale della categoria D, a prescindere da ogni valutazione circa l'attribuzione o meno a questo, sulla base delle previsioni della contrattazione decentrata integrativa di incarichi legittimanti l'erogazione dell'indennità di cui si tratta (è evidente che in sede negoziale, l'ente deve attenersi a principi di buon senso e ragionevolezza, evitandosi situazioni paradossali, come l'esclusione del personale D da ogni incarico o l'attribuzione allo stesso di incarichi di valenza economica più bassa rispetto a quanto stabilito per il personale delle categorie B e C; situazioni di questo genere, infatti, ben difficilmente potrebbero trovare adeguata giustificazione sotto il profilo organizzativo);

sulla base dell'ampia previsione contrattuale, non è possibile fornire in materia una indicazione completa e precisa, avente carattere di generalità, delle diverse casistiche che possono essere ricondotte alla disciplina del citato art.17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999. Quello che è certo è che il compenso previsto dalla clausola contrattuale non può essere riconosciuto indiscriminatamente ai lavoratori, in base alla categoria o al profilo di appartenenza, né essere legato al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore. Infatti, esso deve essere soprattutto una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità. Deve trattarsi, pertanto, di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti sicuramente significativi e qualificanti, per giustificare, secondo criteri di logica e ragionevolezza, un importo della relativa indennità superiore a quello previsto per gli incarichi connessi alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ecc., in relazione alle specifiche responsabilità che comportano il riconoscimento del compenso massimo di € 300 (art.17, comma 2, lett. l) del CCNL dell'1.4.1999, introdotto dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.1.2004). Potrebbe trattarsi, ad esempio, di un "responsabile di procedimento complesso", ai sensi della legge 241/1990, oppure di altri "incarichi" formalmente affidati dai dirigenti o dai competenti responsabili dei servizi, che impongono la assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento), ecc. Non si ritiene, pertanto, sufficiente la sussistenza di una responsabilità di procedimento semplice per giustificare il riconoscimento del compenso di cui si tratta



# Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175

e-mail [segretario@comune.torindisangro.ch.it](mailto:segretario@comune.torindisangro.ch.it) P.I. 00243570694

P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro

PEC [protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it](mailto:protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it)

[www.comune.torinodisangro.ch.it](http://www.comune.torinodisangro.ch.it)

COMUNE DI TORINO DI SANGRO  
PROTOCOLLO GENERALE  
N.0009966 - 04.11.2015  
CAT. I CLASSE 10 PARTENZA

Ufficio: Di Fabio Evelina

## SEGRETARIA COMUNALE

Addì 4.11.2015

OGGETTO: Richiesta di parere sulla preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente relativa all'annualità economica 2015.

Via pec

Spett.le Revisore dei Conti

Rag. Antonio Bizzarri

Via della Maiella n. 2

64010 Ancarano (TE)

Al fine di acquisire la certificazione dell'Organo di revisione ai sensi dell'art. 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e sulla decurtazione stabilmente effettuata sul fondo risorse decentrate 2015, si trasmette in allegato copia della preintesa di CCDIL per l'annualità economica 2015 siglato in data 23.10.2015 e la relazione illustrativa e la relazione economica-finanziaria redatti secondo gli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

F.to Segretario Comunale Dott.ssa Evelina Di Fabio





# Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Tel. 0873.913121 Fax 0873.913175

## REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE

COMUNE DI TORINO DI SANGRO  
PROTOCOLLO GENERALE

N.0010047 - 05.11.2015

CAT. II CLASSE 11 ARRIVO

Uffici: Sabbarese Giovanna

OGGETTO: Richiesta parere

Il sottoscritto Antonio Bizzarri, revisore del Comune intestato, nominato per il triennio 2013-2015 con deliberazione consiliare n. 3, in data 31.01.2013, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art.239 della Legge 18 agosto 2000, n.267;

- Visto lo Statuto comunale;
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;
- Vista la richiesta di parere trasmessa al sottoscritto tramite PEC in data 04.11.2015 sull'ipotesi di preintesa sulla contrattazione decentrata integrativa relativa all'annualità 2015;
- Vista la richiesta di certificazione sulla preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2015;
- Visto il verbale di riunione del 23.10.2015 ove risulta che le delegazioni di parte pubblica e sindacale raggiungono l'intesa sul C.C.D.I.L. del personale dipendente del Comune di Torino di Sangro per l'annualità 2015 ad esclusione della OO.SS. CISL FP;
- Vista la relazione illustrativa riguardante l'annualità 2015;
- Vista la relazione economico-finanziaria al C.D.I. del personale dipendente non dirigenziale per l'annualità 2015;
- Verificato che la procedura per l'approvazione del verbale di contrattazione decentrata integrativa risulta regolare;

- Tenuto conto che l'incremento di parte variabile del fondo di €. 4.700,00 deriva dall'applicazione dell'art. 15, c. 2, CCNL del 01.04.1999 (1,2% del monte salari 1997) erogabile **solo** a consuntivo e dopo il previsto parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

### CERTIFICA

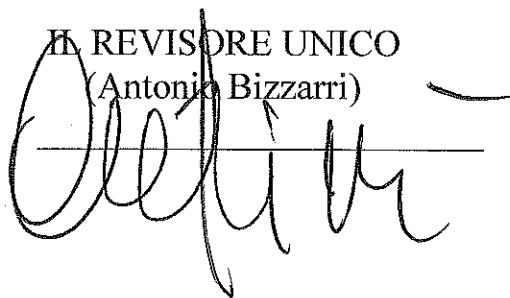
Che dall'esito del controllo sulle relazioni non si evidenziano profili di incompatibilità con le vigenti norme, né vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed esprime

### PARERE FAVOREVOLE

Sull'ipotesi di contratto "Decentrato Integrativo di Lavoro personale dipendente non dirigenziale – Anno 2015".

Torino di Sangro, lì 5 novembre 2015

Il REVISORE UNICO  
(Antonio Bizzarri)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonio Bizzarri', written over a horizontal line.