



COMUNE DI TORINO DI SANGRO

Provincia di Chieti

P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro P.I. 00243570694

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175

e-mail dir_amministrativo@comune.torindisangro.ch.it

PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it www.comune.torinodisangro.ch.it

Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo/Personale

Numero Generale 93	AVVIAMENTO A SELEZIONE DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DI UN 'ESECUTORE TECNICO' CAT. B /1. - -
Numero Settore 39	
Data 02.03.2020	

PREMESSO CHE:

la Giunta Comunale, conformemente alle previsioni recate dall'art. 91 –comma 1- del T.U. n.267/2000, approvava, con deliberazione G.C. 38 del 17.02.2020, il fabbisogno triennale del personale dipendente per il periodo 2020/2022, prevedendo, nel piano assunzionale annualità 2020, tra l'altro, il reclutamento, di n. 1 Esecutore Tecnico, Cat. di accesso B1, previo adempimento ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 mediante avviamento a selezione art. 16 L. 56/87;

RISCONTRATO CHE:

- con nota del 02/03/2020 , prot. n.2543 in attuazione del richiamato fabbisogno, si provvedeva, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, a comunicare alla Regione Abruzzo e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica - l'area, il livello, la sede di destinazione nonché i requisiti di accesso per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n.1 "Esecutore Tecnico", Cat. di accesso B1;
- alla data odierna non risulta ancora decorso il termine di giorni 45 dalla ricezione della comunicazione, effettuata per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, stabilito all'art.34 bis –comma 4- del citato T.U. n.165/2001, nella vigente formulazione a seguito della modifica ex art.3 – comma 9 - della Legge 19.06.2019, n.56, ai fini dell'assegnazione di personale in disponibilità iscritto nell'elenco tenuto dalla stessa Presidenza;

ATTESO CHE:

- l'art. 35 del T.U. n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", nel disporre in materia di assunzioni, prevede, tra le modalità di reclutamento del personale, l'avviamento degli iscritti nelle liste

di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili, per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

RAVVISATO CHE:

l'art. 46 del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con delibera G.C. n. 90 del 11/06/2019 stabilisce:

-la procedura di selezione tramite avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento è esperibile esclusivamente per le assunzioni di personale da inserire in profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso di un titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo ed eventualmente una specifica professionalità;

- l'assunzione tramite avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento avviene presentando, a cura del Responsabile competente in materia di personale, al competente Centro per l'Impiego la richiesta di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari al doppio dei posti da ricoprire;

- ulteriormente, l'art.46 tratta del contenuto delle prove di esame, stabilendo, per quanto concerne il reclutamento di personale di Cat.n B, ai sensi delle prescrizioni di cui all'art.16 della Legge n.56/1987, una prova pratico-attitudinale o sperimentazioni lavorative;

EVIDENZIATO CHE:

- l'art.16 –comma 1- della Legge n.56/1987, tra l'altro, dispone che i Comuni effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base delle selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta ed i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- l'art.1 –comma 2- del D.P.R. n.442/2000 ha demandato alle Regioni la competenza in ordine alla definizione dei criteri di organizzazione, delle modalità, delle specificazioni e dei tempi di attuazione del regolamento medesimo, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali;
- la Giunta della Regione Abruzzo, con Deliberazione del 24.02.2006, n. 157, approvava nuovi indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro tra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni e relativi enti strumentali, in attuazione del sistema regionale dei Servizi per l'Impiego previsto dal D.Lgs. 21.04.2000, n. 181, come modificato dal D.Lgs. 19.12.2002, n. 297, e del D.P.R. 07.07.2000, n. 442;

- nel richiamato provvedimento regionale, al Titolo III -artt.35 e segg.- sono dettate disposizioni per l'avviamento a selezione nella pubblica amministrazione, che, sinteticamente, disciplinano:
 - a) le forme di pubblicità da osservare per le offerte di lavoro mediante apposito avviso pubblico, avente il contenuto minimo stabilito, ed i termini di pubblicazione di almeno 15 giorni per le assunzioni a tempo indeterminato;
 - b) le modalità di presentazione delle domande da parte degli interessati;
 - c) la procedura di formulazione della graduatoria, secondo i criteri ed i punteggi fissati dall'allegato della citata deliberazione, che può essere svolta direttamente dall'Amministrazione o demandata al Centro per l'Impiego competente per territorio;
 - d) le modalità di convocazione e di svolgimento della selezione;
 - e) l'assunzione e gli obblighi di comunicazione;
- ai sensi dell'art.42 degli Indirizzi di cui alla delibera G.R. n.157/2006, la selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero di sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale dei comparti di appartenenza. In ogni caso, la selezione deve tendere ad accertare, esclusivamente, l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa;
- la medesima disposizione, inoltre, precisa che le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche ed alle operazioni di selezione provvede una apposita commissione nominata dalla pubblica amministrazione interessata;

CONSIDERATO CHE:

- per le motivazioni che precedono e conformemente a quanto stabilito dal fabbisogno triennale del personale 2019/2021 e dal piano delle assunzioni anno 2019, si rende necessario provvedere all'indizione di pubblica selezione, per soli esami, volta all'assunzione, a tempo indeterminato e ad orario pieno, di n.1 "Esecutore Tecnico", Cat. di accesso B1, con mansioni di Manutentore strade con patente C da destinare al Settore Tecnico, in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego nonché di quelli specifici indicati nell'avviso di indizione, in particolare di una delle qualifiche ISTAT cod. 8.4.2.2.0.6;

- a tal fine, necessita provvedere all'approvazione dell'avviso di indizione, recante i contenuti fissati dall'art.36 –comma 2- degli Indirizzi di cui alla delibera di G.R. n.157/2006 nonché alla richiesta al Centro per l'Impiego di Lanciano di effettuare la procedura di formulazione della graduatoria dei candidati da avviare a selezione;

DATO ATTO CHE:

- sono stati rispettati gli adempimenti prescritti dalla vigente normativa in materia di assunzioni, in particolare dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 in tema di mobilità obbligatoria;
- sulla base degli indici previsti dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.4/2014 del 28.04.2014, nel Comune, alla data di adozione del presente provvedimento, non risultano dipendenti e dirigenti in soprannumero né situazioni di eccedenza come evincesi dalla richiamata delibera G,C. 38 del 17/02/2020;
- il Comune ha rispettato, per l'anno 2018, i vincoli posti dalle disposizioni in materia di pareggio di bilancio, come risulta dalla comunicazione alla BDAP del 01/04/2019;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 36 del 17/02/2020, approvava il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022, previsto dall'art.48 del D.Lgs. n.198/2006;
- il Consiglio Comunale, non ha ancora approvato il Bilancio 2020/2022 essendo tenuto a tale adempimento entro il 31/03/2020 prorogato al 30/04/2020;
- la Giunta Comunale, non ha ancora approvato il PEG-Piano della Performance 2020/22, in conformità di quanto previsto dall'art.169 del D.Lgs. n.267/2000, introdotto dall'art.3 – comma 1- del D.L. n.174/2012, convertito dalla Legge n.213/2012;

l'Organo Consiliare, approverà entro il 30/04/2020 il Rendiconto di gestione anno 2019;

- il Comune adempie, tramite il Portale dedicato, all'obbligo di certificazione dei crediti, prescritto dall'art.9 –comma 3 bis- del D.L. 29.11.2008, n.185, conv. nella Legge 28.01.2009, n.2;
- il Comune, come risulta dal report di controllo del MEF relativo agli spazi finanziari del 4.04.2019, non è soggetto all'applicazione della sanzione, di cui all'art.1 –comma 508- della Legge n.232/2016, avendo provveduto alla trasmissione dei dati richiesti;
- L'assunzione dei vincitori della selezione resta, comunque, subordinata alla verifica dei parametri ed al rispetto delle condizioni e dei vincoli stabiliti dalla vigente normativa in materia di personale e di finanza pubblica;

- il presente provvedimento si configura quale atto gestionale di ordinaria amministrazione e, come tale, di competenza del Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. n.267/2000;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO doversi provvedere in merito;

VISTI gli artt.107 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 24/10/2019 di attribuzione della Responsabilità del Servizio Personale alla scrivente;

VISTI gli artt.34 bis, 35 e 37 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 T.U. dell'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art.16 della legge n.56/1987;

VISTO il D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale del 24.02.2006, n.157;

D E T E R M I N A

1. **DI INDIRE**, in attuazione del programma del fabbisogno del personale – triennio 2020/2022 - e del piano delle assunzioni anno 2020, la pubblica selezione, ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987, volta all'assunzione, a tempo indeterminato e ad orario pieno, di n.1 "Esecutore Tecnico", Cat. di accesso B1, con mansioni di manutentore strade con patente C, da destinare al Settore Tecnico, in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego nonché di quelli specifici indicati nell'avviso di indizione, in particolare di una delle qualifiche ISTAT cod. 842206;
2. **DI APPROVARE** lo schema di avviso di offerta di lavoro (All.to A), avente il contenuto di cui all'art. 36 –comma 2- degli Indirizzi approvati con la deliberazione G.R. n.157/2006, corredato del modulo per la domanda di inserimento nella graduatoria di avviamento a selezione e del modulo di dichiarazione sostitutiva dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego, da rendere a seguito di idoneità alla prova selettiva, che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. **DI INOLTARE**, ai sensi dell'art.45 della citata deliberazione regionale, richiesta di formulazione della graduatoria per avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Lanciano;

4. **DI STABILIRE** che l'avviso di offerta di lavoro verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Torino Di Sangro –Sez. Amministrazione Trasparente (Concorsi)-, con contestuale invio ai Centri per l'Impiego ed alle Agenzie per il lavoro esistenti nel territorio regionale per la pubblicazione nei relativi albi;
5. **DI DARE, ALTRESÌ, ATTO** che l'assunzione del vincitore della selezione resta, comunque, subordinata alla verifica dei parametri ed al rispetto delle condizioni e dei vincoli stabiliti dalla vigente normativa in materia di personale e di finanza pubblica;

DI COMUNICARE la presente determinazione alle OO.SS. territoriali ed alle RR.SS.UU. per la dovuta informazione

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maria Giovanna Maturo

La presente viene trasmessa a:

Albo Pretorio Comunale (copia)
Responsabile del Servizio Finanziario (originale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
dott.ssa Maria Giovanna Maturo

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla determinazione che precede e se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267. Contestualmente si provvede alla registrazione contabile dell'impegno recato dal presente provvedimento ai n. _____

Torino di Sangro, li _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Anselmo Valerio

Emesso mandato n. _____ in data _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Anselmo VALERIO

PER STAMPA:

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO, in tutte le sue componenti, firmato dalla **dott.ssa Maria Giovanna Maturo**, Responsabile dei Settore Tecnico, dal **rag. Anselmo VALERIO**, Responsabile del Settore finanziario.

Il Responsabile del Servizio dichiara che il presente atto è stato:

pubblicato il giorno 02.03.2020 per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Torino di Sangro li, 02.03.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
dott.ssa Maria Giovanna Maturo