



Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175 P.I. 00243570694
P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro
PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it www.comune.torinodisangro.ch.it

**RELAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA AL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER PERSONALE
DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE – ANNO 2017**
(art. 40 comma 3 D.Lgs 165/2001 integrato dal D.Lgs 150/2009- Circolare Dip.
Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 163/407 del 23/12/2016 e n. 24/56 del 10/2/2017, oltre al fondo per incentivi per la progettazione e al fondo straordinario.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.878,40
Risorse variabili vincolate	9.700,00
Straordinario	1.634,49
Totale	59.212,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidate del fondo per le risorse decentrate anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.302,94.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl¹:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.173,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.559,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.174,15
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.493,14
Totale	10.400,08

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.354,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.922,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Totale	10.277,73

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate ²

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	4.700,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale	9.700,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Totale riduzioni	9.102,35

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.878,40
Risorse variabili	9.700,00
Straordinario	1.634,49
Totale	59.212,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.307,16 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	7.990,20
Progressioni orizzontali	24.316,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	32.307,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse oltre alla previsione di n. 8 nuove PEO da attribuire nell'anno 2017.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.905,73, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità	3.650,00
Indennità di rischio e disagio	1.400,00
Indennità mancata fruizione giorno riposo settimanale e lavoro ord. N e festivo	2.600,00
Indennità di maneggio valori	50,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	7.971,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – incentivi progettazione	5.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	4.700,00
Lavoro straordinario	1.634,49
Totale	26.905,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.307,16
Somme regolate dal contratto	26.907,73
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	59.212,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.878,40 e finanziano sia le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) che le destinazioni di utilizzo aventi carattere non continuativo (indennità di rischio, maneggio valori...).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV. Il Comune ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni Città della Frentania e Costa dei Trabocchi, nell'ambito della gestione associata con delibera giuntale n. 11 del 28.3.2011, attualmente confermata con delibera di giunta comunale n° 29/2015 a seguito dello scioglimento dell'Unione stessa al 31.12.2014. Inoltre, questo Comune per l'anno 2016 applica la disciplina dell'art. 6 del CCDILT contratto decentrato integrativo normativo 2016/2018 sottoscritto il 4.1.2016. Lo stanziamento verrà erogato solo dopo la validazione da parte dell'organismo di valutazione della relazione sulla performance ex art. 10 comma 1 lett. b) Dlgs 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali in base alla disciplina prevista nell'art. 7 del CCDILT contratto decentrato integrativo normativo 2016/2018 sottoscritto il 4.1.2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	47.878,40	47.878,40	
Risorse variabili	9.700,00	5.000,00	4.700,00
Straordinario	1.634,49	1.634,49	
Totale	59.212,89	54.512,89	4.700,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10180101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo per l'anno 2017 non supera il fondo per l'anno 2015.

E' stato rispettato l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n.208 (cd. legge di stabilità 2016) la quale, dispone tra l'altro che "nelle more dell'adozione dei decreti attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente...".

Stante la mancata approvazione dei decreti attuativi della Riforma Madia, tale limite è ancora in vigore e che il limite del non superamento dell'anno 2015 sussiste fino a quando il legislatore interverrà con una nuova modifica all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015

Nell'anno 2016 nel Comune Ente non vi sono state cessazioni di personale dal servizio

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 10180101 del bilancio.

10.2.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Sig. VALERIO ANSELMO

