



Comune di TORINO DI SANGRO

c.a.p. 66020

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175 P.I. 00243570694

P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro

PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it www.comune.torinodisangro.ch.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE – ANNO 2014

(art. 40 comma 3 D.Lgs 165/2001 integrato dal D.Lgs 150/2009- Circolare Dip.
Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

I° MODULO- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	-Preintesa firmata il 20.12.2013 -Contratto firmato il
Periodo temporale di vigenza	1.1.2014-31.12.2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : -Dott.ssa Evelina Di Fabio- Presidente delegazione trattante parte pubblica -Dott.ssa Giovanna Sabbarese: componente delegazione tratt. parte pubblica -Sig. Anselmo Valerio: componente delegazione tratt. parte pubblica -Arch. Romagnoli Antonino: componente delegazione tratt. parte pubblica Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: -CGIL -FP -CISL -PA -UIL- FPL -CSA Regioni-Autonomie Locali -DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: -CGIL -FP -CISL -PA Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: -
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente di ruolo a tempo indeterminato e determinato del Comune di Torino di Sangro

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato nel rispetto di quanto previsto dal CCDILT 6.12.2011 con effetti dal giorno successivo alla sua stipulazione.</p> <p>L'utilizzo delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento delle indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili) e delle PEO (non verrà attribuita alcuna nuova PEO).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. L'Istituto dell'indennità di comparto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2012 sulle risorse stabili, è stimata in € 6.497,64 2. L'istituto delle PEO trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 6 del CCDILT 6.12.2011. La spesa che, per l'anno 2012, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 15.205,00. <p>L'utilizzo delle risorse variabili a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - compenso per specifiche responsabilità; - indennità maneggio valori; - indennità di rischio; - indennità di reperibilità; - indennità orario ordinario di lavoro festivo-notte-festivonotte; - indennità per mancata fruizione del riposo compensativo; - incentivazione della performance individuale; - altre destinazioni. <ol style="list-style-type: none"> 3. L'istituto del compenso per specifiche responsabilità trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 11.800,00 e viene così ripartita tra i tre settori dell'Ente: <table data-bbox="654 1388 1133 1489" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>• Amministrativo</td> <td>€</td> <td>5.700,00</td> </tr> <tr> <td>• Finanziario</td> <td>€</td> <td>2.300,00</td> </tr> <tr> <td>• Tecnico</td> <td>€</td> <td>3.800,00</td> </tr> </table> 4. L'istituto dell'indennità per maneggio valori trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 400,00. 5. L'istituto dell'indennità di rischio trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 1.440,00. 6. L'istituto dell'indennità per reperibilità trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 3.700,00. 7. L'istituto dell'indennità per orario ordinario di lavoro festivo-notturno-festivonotturno trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 200,00. 	• Amministrativo	€	5.700,00	• Finanziario	€	2.300,00	• Tecnico	€	3.800,00
• Amministrativo	€	5.700,00								
• Finanziario	€	2.300,00								
• Tecnico	€	3.800,00								

	<p>8. L'istituto dell'indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 200,00.</p> <p>9. L'istituto dell'incentivo della performance individuale trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.5 del CCDILT 6.12.2011. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € 7.700,00. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.</p> <p>Viene istituito un fondo di riserva.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È in corso di adozione il Piano della performance 2014/2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato quello del triennio 2013/2015.</p>
		<p>È in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013. E' stato adottato quello del triennio 2013/2015.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al Capo II del D.lgs 33/2013</p>
		<p>La Relazione della Performance 2013 è in corso di elaborazione da parte del segretario comunale ai sensi dell'articolo 10 del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

II MODULO- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

-Il CCDIL 2014 ha individuato all'art. 2 il campo di applicazione e di durata che si riporta di seguito:

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 6 dicembre 2011 (di seguito indicato come CCDILT 6.12.2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2014 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

-Inoltre, ha preso atto nell'art. 3 della quantificazione provvisoria delle risorse decentrate come di seguito riportato:

Art. 3 – Risorse disponibili

1. Con determinazioni n.179 del 29.11.2013, il responsabile del Settore Amministrativo ha quantificato in € 47.328,82 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2014, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 40.662,13
 - risorse variabili € 5.032,20
 - fondo per il lavoro straordinario € 1.634,49

-Infine, il CCDIL ha previsto delle clausole finali e di rinvio all'art.16:

Art. 16 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di novembre 2014 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 6.12.2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4 e seguenti e fino all'art. 15 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	7.700,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	15.205,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.700,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.440,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	400,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	11.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	6.497,64
Altro	400,00
Somme rinviate	
Fondo di riserva	186,18
TOTALE	47.328,82

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazioni della Giunta Unione dei Comuni "Città della Frentania e Costa dei Trabocchi" n. 11 del 28.3.2011 e n.23 del 17.10.2011) in quanto questo Comune ha aderito con deliberazione consiliare alla gestione associata dell'O.I.V. con proprio atto n° 37 del 30.8.2010 .

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito in L. 122/2010 che per effetto dell'art. 1 comma 1 lett. a) del DPR n. 122/2013 sono prorogate sino al 31.12.2014.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

30.12.2013

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
F.to Dott.ssa Evelina Di Fabio