



COMUNE DI TORINO DI SANGRO

Provincia di Chieti

Centr. 0873.913121 Fax 0873.913175

e-mail info@comune.torinodisangro.ch.it P.I. 00243570694

P.zza Donato Iezzi 15- 66020 Torino di Sangro

PEC protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it

www.comune.torinodisangro.ch.it

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI (P.E.O.) - ANNO 2022 RISERVATE N. 2 AL PERSONALE DIPENDENTE
APPARTENENTE ALLA CATEGORIA GIURIDICA B E N. 1 AL PERSONALE DIPENDENTE
APPARTENENTE ALLA CATEGORIA GIURIDICA C**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visti:

- l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'art. 8 del CCDI 2019-2021 del Comune di Torino di Sangro sottoscritto il 22.07.2019;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- il D.lgs. n. 165/2001.

Richiamato il CCDI parte economica per l'anno 2022 sottoscritto il 30.12.2022 con il quale è stata contrattata l'attivazione di n. 3 progressioni economiche orizzontali, di cui n. 2 per il personale appartenente alla categoria giuridica "B" e n. 1 per il personale appartenente alla categoria giuridica "C";

In esecuzione della determinazione dirigenziale Nrg. 581/254 del 30/11/2023.

RENDE NOTO

È indetta la selezione per l'attribuzione di n. 3 progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza (P.E.O.) riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Torino di Sangro inquadrato nelle categorie giuridiche "B" e "C" (n. 2 per la categoria giuridica "B" e n. 1 per la categoria giuridica "C")

Le P.E.O. avranno effetti giuridici ed economici a decorrere dal **1° Gennaio 2022.**

ARTICOLO 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti del Comune di Torino di Sangro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) permanenza nella posizione economica in godimento al 01.01.2022 per un periodo minimo di trentasei mesi;
- 2) conseguimento di una valutazione positiva in ciascuno degli anni del triennio considerato (triennio 2019-2020-2021).

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo Ente (pertanto, nella anzianità di servizio si considera anche quella pregressa).

ARTICOLO 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione sarà effettuata sulla base del maggiore valore medio delle valutazioni della performance individuale dei tre anni precedenti all'attivazione della progressione, con riparametrazione eventuale del punteggio massimo attribuibile in altri enti di provenienza del personale assunto per mobilità;

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto individuati in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio, la progressione economica è attribuita in base ai seguenti criteri:

- non aver avuto accesso all'istituto da maggior tempo;
- maggiore anzianità di servizio di ruolo nella P.A.;
- maggiore anzianità in età.

ARTICOLO 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato 1), debitamente sottoscritte e accompagnate da copia di un documento di identità in corso di validità, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo **entro e non oltre le ore 14:00 del 6° giorno successivo alla data di pubblicazione (01/12/2023)** del presente bando all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web istituzionale dell'Ente. Le domande dovranno contenere la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2022*".

Entro il termine sopra indicato, le domande potranno essere presentate anche a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it

Nell'oggetto dovrà essere contenuta la dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2022*".

ARTICOLO 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- 2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente Avviso;
- 3) Categoria giuridica, profilo professionale, posizione economica di appartenenza, area di assegnazione, al 01.01.2022;
- 4) periodo di permanenza nella categoria giuridica di appartenenza;
- 5) la valutazione conseguita in ciascuno degli anni del triennio 2019-2020 e 2021;
- 7) eventuali procedimenti disciplinari avviati negli ultimi tre anni e conclusi con l'irrogazione di una sanzione.

ARTICOLO 5 - GRADUATORIA

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile del Settore Amministrativo valuta l'ammissibilità delle domande di partecipazione, redige la graduatoria finale.

La progressione economica, nei limiti del budget contrattato, verrà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Nei casi di parità di punteggio prevale l'anzianità nella posizione economica di provenienza; in caso di ulteriore parità, l'anzianità di servizio.

La graduatoria verrà affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

Entro il termine di giorni 3 dalla pubblicazione, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni sulle quali decide il Responsabile del Settore Amministrativo nei successivi 3 giorni.

Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intende definitivamente approvata.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia con l'inquadramento economico dei dipendenti nelle categorie economiche assegnate, nel limite delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

ARTICOLO 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza al D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e al GDPR – “Regolamento Generale sulla Protezione Dati (*General Data Protection Regulation*)” Regolamento UE n. 2016/679 i dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura, o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente, saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale sia informatizzata, per assolvere tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative promananti da autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei partecipanti adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

ARTICOLO 7 - NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Aquilano Maurizio